



PROPUESTAS DE CAMBIA AVILÉS PARA LA COMISIÓN INFORMATIVA PARA LA REACTIVACIÓN ECONOMICA Y SOCIAL FRENTE AL COVID 19 (08-06-2020)

05/06/20

Defendemos un cambio de modelo hacia otro que apueste firmemente por una **economía verde, circular y social**. Necesitamos un **modelo en consonancia con la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible que sea más justo, inclusivo y sostenible**. El objetivo debería ser optimizar el uso de los recursos municipales para un doble objetivo: mejorar la atención a las personas más afectadas por la situación que abre la crisis y al mismo tiempo y en relación con lo anterior incentivar la creación de empleo y la circulación de renta. En ese sentido avanzamos la propuesta de impulsar planes de empleo como un primer paso de los muchos necesarios para hacer frente a esta crisis.

PLANES DE EMPLEO: APROVECHAR TODAS LAS HERRAMIENTAS A NUESTRO ALCANCE PARA NO DEJAR A NADIE ATRÁS

Avilés es de los pocos municipios asturianos que, pudiendo, no desarrolla planes de empleo de financiación europea, debido a la experiencia negativa del pasado, cuando diferentes sentencias determinaron la integración en la plantilla de personas que habían estado contratadas en Planes de Empleo. Las sentencias contrarias al ayuntamiento de Avilés argumentaron que el uso de trabajadores de los planes para cubrir puestos ordinarios de plantilla no justifica la causalidad en la que se tiene que basar un contrato temporal.

Los argumentos de la necesidad de un contrato ad hoc para los planes de empleo deben ser rechazados. En la práctica esa figura serviría para precarizar el trabajo en los ayuntamientos sustituyendo empleo de estructural de plantilla por puestos temporales peor pagados.

¿Cómo se puede resolver este problema?: Sustentando la temporalidad del contrato en el carácter de la actividad.

Existe el caso cercano del Ayuntamiento de Oviedo, que vinculó los contratos a estudios y proyectos temporales que poco tienen que ver con la actividad ordinaria: actualización cartográfica, valoración de suelo rural, estudio sobre turismo de la naturaleza... Se alejan de la idea usual de los planes de empleo, crean puestos vinculados al desarrollo temporal de cada proyecto.

En el año 2017 el ayuntamiento ovetense tuvo una sentencia que dio por bueno el contrato temporal para las tareas que desarrollaba un trabajador del plan de empleo local. Esa sentencia avala una política de uso de los fondos que debería ser importada a Avilés.

Proponemos que se valoren actividades vinculadas a la calidad medioambiental de Avilés, la mejora del medio rural y la dinamización cultural de la Avilés. Con estos recursos podrían desarrollarse, al menos, los siguientes proyectos:

a) Plan de Economía Natural:

La crisis del Covid19 ha puesto de manifiesto las carencias que tiene nuestra ciudad en cuanto a espacios para el ocio saludable y espacios verdes de recreo y esparcimiento. A la vez, está redefiniendo nuestras prioridades como sociedad. Caminar hacia una ciudad saludable, con un urbanismo y una movilidad sostenible y espacios y sendas verdes cuidadas y conectadas. El plan de Economía Natural incluye, en una primera fase:

- Construcción de una red de sendas y espacios verdes ciclo-peatonales.
- Taller de reparación de fuentes y lavaderos, muchos de ellos en el medio rural y conectados a través de la red verde.

b) Plan reactivación Socio-cultural

Son muchas las actividades económicas que se han visto frenadas y el sector cultural ha sido uno de los primeros en cerrar sus puertas e ingresos, sin tener la posibilidad de continuar espectáculos, exposiciones, rodajes e incluso la distribución de productos culturales. El sector cultural, endémicamente precarizado, es una estructura con muy poca capacidad de sostenerse frente a la situación actual, relegada en cualquier crisis como algo secundario, la actual emergencia sanitaria ha puesto de manifiesto, la capacidad de la cultura para generar cohesión social. Por ello, creemos fundamental atender a la particularidad de este sector profesional. Entre otras medidas que podemos aportar a este sector proponemos, un plan de empleo relacionado con la animación socio cultural, orientado a la creación de un ecosistema cultural, que en colaboración con la fundación de cultura sirva para crear un laboratorio de ideas y proyectos para reactivar la vida cultural en la ciudad. Todo ello en consonancia con un plan de resiliencia que tenga en cuenta escenarios futuros y alternativas culturales con las situaciones que puedan sobrevenir.