

Documento político

Sumar Avilés a la geografía de las ciudades del cambio, contribuir a la victoria de PODEMOS Asturias

El cambio empieza por las ciudades

Las elecciones municipales de mayo de 2015 supusieron un vuelco electoral relativamente inesperado en nuestro país. Frente a unas encuestas y unos medios de comunicación que repetían una y otra vez el mensaje de un desinflado de PODEMOS, la emergencia de Cs, como nuevo partido regeneracionista, y la resistencia del bipartidismo, las principales ciudades españolas pasaban a ser gobernadas en minoría por novedosas candidaturas municipalistas pilotadas por candidatos y candidatas mayoritariamente independientes, y que conquistaban las alcaldías de Madrid, Barcelona, Zaragoza, A Coruña, Santiago de Compostela, Ferrol y otras ciudades, gracias a acuerdos con un PSOE que era *sorpassado* en los principales núcleos urbanos del país, pero no así en las elecciones autonómicas y generales, donde se pondría de manifiesto la resistencia de los socialistas como gran partido del centro-izquierda en las ciudades medianas y pequeñas y en la España rural, sobre todo del centro y el sur de la península.

Una lectura sociológica del ciclo electoral 2014-2016 apunta, grosso modo, a una España a dos velocidades: una España metropolitana, industrial y plurinacional, en la que el bipartidismo está en retroceso y las opciones políticas de cambio tienen más fortaleza, y una España de las pequeñas y medianas poblaciones, de las regiones menos industrializadas, también central y meridional, con mayor resistencia del bipartidismo. Entre medias, bastantes territorios en disputa, con mucho de una y otra composición social. Avilés es una ciudad envejecida, en una comunidad envejecida, pero que forma parte de esa España sociológicamente más progresista y favorable al cambio, con una histórica tradición de lucha social de la que somos herederos y herederas. A pesar de la erosión que hemos sufrido, PODEMOS Asturias sigue siendo una de las organizaciones más sólidas, nutridas y enraizadas en el territorio.

Las elecciones del 26 de junio de 2016 nos demostraron que, a pesar de lograr un buen resultado, 21% de los votos y 71 escaños, el rápido asalto institucional que habíamos proyectado en 2014 iba a ser mucho más lento de lo previsto. Frente al relativo bloqueo de la política nacional, las elecciones locales y autonómicas nos abren la posibilidad de seguir profundizando en el cambio desde las administraciones más cercanas. Las administraciones locales han sido las instituciones, que incluso en los peores momentos de PODEMOS, cuando los sondeos nos colocaban como cuarta fuerza política, nos han permitido seguir siendo vistos por la opinión pública como una fuerza de gobierno, y no

como una opción testimonial o de resistencia. Las ciudades son nuestro espacio natural, fueron el principal escenario del 15M y siguen siendo el principal hábitat de PODEMOS.

El municipalismo es el laboratorio, y a la vez el escaparate, del cambio político que defendemos para el conjunto del país. El lugar donde exhibir que con PODEMOS en las instituciones “el agua sigue saliendo de los grifos”, y donde podemos demostrar que el cambio puede elevar el nivel de vida de la gente, haciendo políticas más redistributivas, feministas y sostenibles, gobernando desde la honestidad y un estilo más cercano a la ciudadanía. Al mismo tiempo, la política local es el espacio por excelencia de la radicalidad democrática. Es un buen lugar para ensayar nuevas formas de gobernanza más democráticas y participativas, así como para probar formas organizativas y políticas de alianzas audaces que vayan más allá de la suma de partidos y del modelo clásico de partidos. Revalidar las alcaldías del cambio, sumar nuevas ciudades y entrar en nuevos gobiernos autonómicos desde una posición de igualdad, y no subalternidad al PSOE, son los retos claves que tenemos por delante para 2019. De los resultados de 2019 dependerá nuestra credibilidad para proyectarnos como un partido capaz de gobernar España en la próxima década.

La confluencia social y ciudadana

En 2015 no fue posible la confluencia de los distintos sectores sociales y políticos que apostábamos por el cambio en Avilés. Las discrepancias tácticas, organizativas y de imagen hicieron fracasar el proyecto de una lista al estilo de Barcelona en Común, Marea Atlántica o Ahora Madrid. Conseguimos impulsar a pesar de ello una candidatura ciudadana, SOMOS Avilés, que contaba con el respaldo de PODEMOS y que permitió que mucha gente se implicase en el proceso electoral. Con 5 concejales, SOMOS Avilés logró uno de los mejores resultados electorales de Asturias y desde entonces está construyendo día a día desde la institución la alternativa que nuestra ciudad necesita. Ese resultado no sólo se debe a que recogió un importante voto progresista descontento con las opciones tradicionales, sino también porque logró un voto nuevo voto transversal, que antes podía haber apoyado a ASIA, URAS o Foro, o ser abstencionista, y que vió en nosotros y nosotras una nueva forma de hacer política, con personas no profesionales y una fuerte impugnación de la corrupción y de los privilegios de la casta política. De cara a la construcción de un proyecto municipalista en 2019 entendemos que debemos ir más allá de una *sopa de siglas* para impulsar un proyecto de ciudad atractivo para esos miles de avilesinos y avilesinas que más allá de etiquetas ideológicas, tradiciones o fidelidades organizativas, coinciden con nosotros y nosotras en la necesidad de regeneración democrática, impugnación del sistema político y renovación del modelo de ciudad vigente en Avilés.

Creemos que el proyecto municipalista puede recoger lo mejor de las fuerzas del cambio avilesinas sin perder transversalidad, renunciar a abrirse a otros públicos y atraer a votantes menos encasillados ideológicamente, pero que también anhelan un cambio en su ciudad. Para la construcción de esa candidatura municipalista ganadora consideramos

que estas cinco ideas pueden ser de utilidad:

1. Debe ser una candidatura municipalista ciudadana. Debe serlo y parecerlo. Debe nacer desde abajo, a través de un proceso abierto, y con los partidos dando un paso atrás para que el protagonismo resida en la candidatura que es en sí misma un nuevo sujeto político.
2. La lista electoral se decidirá mediante un proceso de primarias abiertas a toda la ciudadanía en el que podrán presentarse tanto equipos como candidaturas individuales. Los miembros de la candidatura deberán firmar un código ético decidido por la candidatura, y que incluya limitaciones salariales como ninguna retribución superior a tres veces el SMI.
3. El programa de la candidatura se elaborará a partir de un proceso participativo abierto a toda la sociedad avilesina y en el que buscaremos la mayor participación de los barrios, los sectores profesionales y el tejido asociativo.
4. Será una candidatura feminista, no sólo en su contenido programático, sino también en sus formas y en su imagen pública, con una apuesta clara por visibilizar a las mujeres que den un paso adelante.

El principal objetivo de Podemos Avilés en este nuevo período será el de impulsar esa candidatura ciudadana, de confluencia social y política, abierta a todos y todas las vecinas de Avilés, organizaciones, asociaciones, movimientos sociales y fuerzas del cambio que compartan la prioridad de construir para nuestra ciudad un proyecto de futuro que permita que Avilés se sume con fuerza a la red de ciudades del cambio a partir de mayo de 2019.

El agotamiento del modelo de ciudad del PSOE

La primavera de 2019 se cumplen 40 años de ayuntamientos democráticos en nuestro país. Cuatro décadas en las que Avilés, con la única excepción del periodo 1995 – 1999, ha sido gobernada ininterrumpidamente por el PSOE, ya sea en solitario, o en coalición con otros partidos. Podemos afirmar que en esos 36 años de gobierno el PSOE ha moldeado el Avilés que conocemos, tanto para lo bueno como para lo malo. Gobernando el PSOE el casco histórico se peatonalizó, la ría se saneó, se construyeron equipamientos culturales y sociales y el ayuntamiento asumió nuevos servicios y proporcionó prestaciones a la ciudadanía. Estos cambios no fueron excepcionales, en todos los municipios se peatonalizaron calles, se construyeron equipamientos y se proporcionaron servicios y prestaciones, algunos con mayor acierto y otros de manera más deficitaria. Con el gobierno del PSOE también Avilés siguió el rumbo del neoliberalismo: se privatizó la recogida de residuos, la limpieza, el agua, parques y jardines, la ayuda a domicilio o el

mantenimiento, se planificó un modelo de movilidad basado en el automóvil privado, la expansión irracional del espacio urbanizado y las grandes infraestructuras obsoletas, como pone de manifiesto la apuesta del gobierno local por la Ronda Norte, en su versión Oeste. Como en otras muchas ciudades españolas gobernadas durante décadas por el PSOE, el recuerdo de las mejoras en los barrios y la satisfacción por la creación de nuevos servicios que elevaron el nivel de vida de las clases populares avilesinas en los primeros años de la democracia, convive con una creciente tendencia a la privatización de estos, una contracción en las políticas de empleo, bienestar y vivienda joven, y en general una gobernanza de la ciudad, cada vez más neoliberal y menos distinguible del PP, excepto en los aspectos más simbólicos y culturales de la gestión municipal.

El PSOE lleva años sin renovar su proyecto para Avilés, que no ha sabido cambiar con los tiempos ni adaptar a las nuevas circunstancias. En pleno debate sobre el área metropolitana asturiana el gobierno de Mariví Monteserín parece no tener ni una sola propuesta para que Avilés gane centralidad en la redefinición de la zona central de Asturias. La pérdida de habitantes, aunque se explique por muchos y variados factores, muchos de ellos extramunicipales, sobre todo la destrucción de empleo industrial, es también un indicador de que las cosas necesitan mejorar. Avilés es una ciudad eminentemente industrial, pero necesita una industria más sostenible, que se proyecte hacia el futuro, genere productos de mayor valor añadido y con empleo de calidad. La gran apuesta para la ciudad del PSOE avilesino y asturiano, el Centro Niemeyer, planificado en los años del boom inmobiliario y los grandes presupuestos públicos, ha dejado un buen espacio polivalente, pero ha estado lejos de ser el anunciado revulsivo, que tomando el modelo del Guggenheim bilbaíno, debería haber supuesto la esperada reactivación económica de la ciudad, y la regeneración de un lugar degradado en aquella *isla de la innovación* que prometieron a los avilesinos y avilesinas.

El agotamiento del modelo de ciudad, la ausencia de nuevas ideas y horizontes, ha dejado la ciudad en manos de la inercia y de la rutina, con un PSOE bunkerizado al frente, incapaz tanto del diálogo como de la autocrítica y con una actividad de gobierno que parece limitarse exclusivamente pagar facturas y no a proyectar un futuro para la ciudad. Sin embargo, el desgaste y la erosión del PSOE no bastan por sí solos para que en la ciudad se produzca un imprescindible cambio político que afronte los grandes desafíos que la ciudad tiene por delante: frenar su envejecimiento y rejuvenecer su población, compatibilizar desarrollo industrial con salud y calidad medioambiental, e iniciar la transición a un urbanismo más verde, amable y participativo. Las elecciones de 2015 supusieron para los socialistas su momento electoral más bajo y desde entonces viven una suerte de *prórroga* que no han sabido emplear para reinventarse. Al mismo tiempo, 2015 supuso la apertura de una ventana de oportunidad en Avilés con un total de 9 concejales por parte de las fuerzas políticas del cambio frente a los 8 que sostienen la actual alcaldía. En esta nueva etapa nuestra gran tarea es impulsar un proyecto municipalista ilusionante que sustituya al actual gobierno municipal por un nuevo equipo que impulse Avilés hacia el futuro.

Un nuevo proyecto para Avilés

Frente a la sensación de navegar a la deriva que actualmente sufre Avilés, la candidatura municipalista que PODEMOS pretende contribuir a poner en marcha debe levantar un nuevo modelo de ciudad atractivo, participativo, sostenible e igualitario. Necesitamos abrir un gran debate ciudadano sobre el futuro de Avilés que recoja las opiniones e ideas de los barrios, de los expertos y del tejido asociativo para así elaborar ese modelo de ciudad que queremos para nuestra ciudad en la próxima década. Un proyecto estratégico, a largo plazo, que vaya más allá de los próximos cuatro años de mandato.

De cara a ir abriendo este debate, el próximo curso planteamos un ciclo de charlas y debates con expertos que nos permitan formarnos y conocer otras experiencias que han funcionado en otras ciudades en materia de urbanismo, sostenibilidad, servicios sociales, cultura, participación y políticas públicas. Paralelamente debemos impulsar los grupos de trabajo encargados de elaborar las diferentes áreas del programa, así como reforzar los contactos con asociaciones y entidades, y nuestro trabajo en los barrios.

El programa para el Avilés de la década de 2020 no debe pensarse de forma aislada del conjunto de Asturias, sino en relación con la reordenación del área central asturiana. Las líneas maestras de este programa deberían ser:

1. Urbanismo sostenible, inclusivo y feminista: una ciudad que cuide.

Repensar Avilés desde un punto de vista sostenible y feminista implica pensar en entornos que prioricen a las personas que los van a utilizar. Que los espacios estén adaptados a las diferentes necesidades de las personas y no que las personas se adapten a las condiciones del espacio. Poner a las personas en el centro, visibilizando la diversidad de experiencias y necesidades, sin tratar de homogeneizar los usos y actividades en el espacio urbano. Pensando ciudades que nos cuiden, nos dejen cuidarnos y nos permitan cuidar a otras personas. Un Avilés que cuida es una ciudad donde no tenemos que elegir entre empleo y salud, donde la diversidad de prácticas deportivas sean actividades saludables sin riesgos por la contaminación y que potencia espacios y alternativas para el ocio y la cultura en todas las edades y situaciones. Es, también, una ciudad segura que transmite percepción de seguridad, donde cualquier persona puede caminar tranquila a cualquier hora sin temor a ser acosada o agredida y donde el peatón tiene amplios espacios de prioridad más allá del casco histórico. Una ciudad que apuesta por el transporte público accesible, física y económicamente y adaptado a las necesidades de sus habitantes.

Las ciudades deben repensarse para iniciar una transición hacia un modo de vida saludable. Vivimos en ciudades con un consumo desmesurado de energía, territorio y materias. Necesitamos un Avilés más verde en su imagen, hacer más amables los barrios con peatonalizaciones y espacios verdes, pero sobre todo en su funcionamiento: abordar

la cuestión de la movilidad sostenible para hacer de Avilés una ciudad en la que los trayectos a pie, bicicleta o transporte público ganen peso al automóvil privado. Pero además una ciudad inclusiva, sin barreras estructurales ni puntos negros para personas con movilidad reducida, algo en lo que aún estamos bastante atrás. Apostamos por un Avilés mejor relacionado con su zona rural a través de un anillo verde de sendas peatonales y ciclistas, huertas y espacios naturales y agroganaderos. También debemos elaborar alternativas realistas para la fallida isla de la innovación, así como para el espacio libre que dejará el traslado de las baterías de cok de AcerlorMittal a Xixón. Asimismo debemos superar la cicatriz urbana de la vía del tren y la carretera en la orilla de la ría y recuperar este espacio para la ciudad. La alternativa viaria de Ronda Norte del PSOE no soluciona los grandes problemas de desarrollo urbano y movilidad. Supone una nueva infraestructura-barrera agresiva al medio ambiente y que favorece la especulación urbanística. Avilés tiene que proyectar su crecimiento a partir de coser sus heridas, y reorganizar sus zonas más degradadas en lugar de abrir heridas nuevas y barreras estructurales que dividan la ciudad.

2. Servicios públicos de calidad y políticas redistributivas: recuperar nuestros recursos, las familias en el centro.

Resulta más fácil privatizar un servicio que remunicipalizarlo. Las privatizaciones se hacen por largos periodos y revertirlas puede llevar a largos y costosos procesos judiciales. No podemos hacer promesas que no vayamos a cumplir, pero debemos estudiar qué servicios es posible desprivatizar, y trazar una hoja de ruta para ello. Entre tanto una tarea prioritaria es la mejora de las condiciones laborales de las personas, mayoritariamente mujeres que trabajan en estos servicios externalizados. El Ayuntamiento debe ser una institución firmemente comprometida con las políticas igualitarias y de redistribución de la riqueza. Ya defendimos desde la oposición implantar el IBI diferenciado para hacer de este un impuesto más progresivo que nos permitiría abordar políticas sociales más ambiciosas que apoyen a las familias avilesinas. Además, es urgente recuperar los planes de empleo, una herramienta abandonada por el PSOE, y que es una de las escasas palancas que bajo la Ley Montoro tienen los ayuntamientos para combatir el desempleo. Las prestaciones y servicios del ayuntamiento tienen que ampliar su alcance, llegar a más familias

3. Reactivación económica, lucha contra la emigración juvenil y papel de Avilés en el área central: futuro para todos y todas.

Avilés es ante todo el corazón de una comarca eminentemente industrial. Desde el Ayuntamiento, en colaboración con el Gobierno asturiano, tenemos que seguir promoviendo un desarrollo industrial que trate de buscar y de atraer una industria con alto valor añadido y generadora de empleo de calidad. El potencial de nuestra tradición fabril, nuestra mano de obra cualificada, nuestro centro tecnológico y las buenas

comunicaciones por mar, tierra y aire debe explotarse para promover una reindustrialización alternativa, que no sea sinónimo de contaminación. Necesitamos además que las personas que trabajan en Avilés quieran quedarse a vivir en Avilés y no vayan a vivir a otros concejos asturianos atraídos por una mayor calidad de vida o por precios de la vivienda más asequibles. Desarrollar una ciudad verde, con buenos servicios, atractiva y bien conectada por transporte público dentro del área central forma parte de nuestra estrategia para atraer nuevos residentes, fijar población y combatir el envejecimiento de la ciudad. El cooperativismo y la economía social apenas han sido desarrollados en nuestra ciudad y pueden ser otro importante nicho de creación de empleo, sobre todo entre personas jóvenes. La contratación pública con proveedores de la economía social es una oportunidad para apoyar desde el Ayuntamiento un sector creador de empleo estable, con derechos y enraizado en el territorio.

4. Lucha contra la corrupción, transparencia y participación democrática: las instituciones al servicio de la gente.

Junto con la lucha por la igualdad y una mejor redistribución de la riqueza, la regeneración del sistema democrático ha sido desde nuestros orígenes el otro pilar de nuestro proyecto político transformador. Levantar las alfombras del ayuntamiento, acabar con las malas prácticas en el seno de la administración y hacer del Ayuntamiento una institución transparente son nuestros objetivos en este punto. También desarrollar la democracia participativa en Avilés con la puesta en marcha de asambleas de barrio, consejos locales temáticos, consejos de participación sectoriales y de mecanismos telemáticos como los presupuestos participativos. El desarrollo de medios de comunicación públicos dependientes del Ayuntamiento, gestionados por periodistas profesionales independientes del gobierno local, y abiertos a la participación de todos los colectivos políticos, sociales y culturales de la ciudad, es otra forma de ampliar y socializar el debate público.

5. Cultura popular, creación local y deporte de base: poner en valor lo que somos

Avilés es en muchos sentidos un referente cultural en Asturias, pero tiene aún pendiente dar el paso de un modelo cultural más participativo y popular. El aprovechamiento de espacios infrautilizados como La Factoría, la renovación de la Casa de la Cultura, la ampliación de la Universidad Popular o la cesión de espacios públicos para la autogestión cultural son algunos de esos retos en la construcción de un modelo cultural más participativo, popular y democrático. El nivel de Avilés en teatro, música o cine es muy alto para una ciudad de su tamaño, pero debe mejorar en la cultura de base, en la producción propia y el apoyo a la creación local. La recuperación de las fiestas de barrio, la descentralización de la vida cultural avilesina y la renovación de nuestro modelo festivo forman parte de esa apuesta. Asimismo la promoción del deporte de base como elemento de cohesión social y con perspectiva de género forman parte de una visión social del deporte y no comercial.

6. Nuestro patrimonio cultural como herramienta de desarrollo local sostenible: poner en valor lo que tenemos.

Suele considerarse que un territorio “es inteligente” cuando utiliza sus recursos de una forma económica, ambiental y socialmente eficiente, para generar verdaderos procesos de desarrollo local integrado. Avilés tiene un patrimonio cultural muy rico que sin embargo, está en gran parte sin explotar. El patrimonio tiene que estar vivo, evoluciona a partir de la relación que los ciudadanos y ciudadanas tienen con él. Lejos de interpretar nuestro patrimonio como un elemento del pasado, confiamos en sus potencialidades para construir con ellas un proyecto de futuro, entendiendo y valorando la importancia de la diversidad cultural propia de nuestra historia más reciente y poniendo en valor los elementos que conforman nuestra identidad.

El patrimonio cultural tiene que ver, por un lado, con los elementos materiales: patrimonio industrial, arquitectónico, escultural, etc. Que requiere además de su mantenimiento una proyección adecuada sobre sus usos y la interacción que avilesinos/as y visitantes harán de él.

Por otro lado, el patrimonio inmaterial tiene que ver con muchos otros elementos que conforman nuestra identidad cultural: nuestra llingua asturiana y el abandonado bron y la cultura xagotera, las fiestas populares, los juegos tradicionales, la música, la tradición oral y literaria o la cultura de la sidra. Algunos ejemplos de cómo poner en valor nuestro patrimonio cultural son potenciar el uso de la lengua asturiana, impulsar una escuela de música tradicional, la creación de una sencilla aplicación para el teléfono móvil que nos permita conocer elementos de nuestra cultura y nuestra historia en puntos simbólicos de la ciudad, un festival cultural de la sidra o proyectar encuentros interculturales con otros pueblos como el de Aurillac (Francia) que comparten el bron como una lengua antigua.

Frente a quienes consideran que todo lo que viene de fuera siempre es mejor, confiamos en lo que tenemos, en las enormes potencialidades de Avilés y su patrimonio para impulsar un desarrollo local que permita, además, potenciar el interés de muchas otras personas por nuestro concejo generando un turismo diversificado y sostenible.

7. Avilés en el mapa: reforzar la ciudad - comarca y el área metropolitana asturiana

Actualmente, la gran área metropolitana asturiana ocupa el séptimo lugar dentro de las áreas metropolitanas españolas. Sin embargo, las limitaciones en las comunicaciones actuales, ceñidas al transporte por carretera suponen un riesgo real, con las implicaciones que esto tiene para situar a Asturias y nuestras ciudades en el mapa. Una de las prioridades en materia de transporte público del gobierno municipal debe ser la exigencia de potenciar el ferrocarril como medio de transporte público y sostenible, que funcione como un gran metro asturiano y conecte el área metropolitana con el aeropuerto. En ese proyecto Avilés ocupa un enclave privilegiado donde la comarca debe reforzarse, tanto en

lo relativo al transporte público y la comunicación entre sus vecinos y vecinas como para potenciar una política de servicios públicos comunes. Frente a las limitaciones territoriales de nuestro concejo, la comarca debe ser una herramienta de confraternización, apoyo mutuo y desarrollo común.

Un Avilés feminista

Desde que Podemos llegó a las instituciones, también y precisamente en las instituciones locales, el trabajo feminista no ha parado y requiere de un esfuerzo de consolidación que se traduzca en más cambios sociales con especial impacto en la vida de las mujeres y las personas LGTBI -grandes agentes políticos de nuestros tiempos-. Ejemplos de este movimiento en otras ciudades del cambio son Ana Taboada ayuntamiento de Oviedo, Ada Colau en Barcelona o Manuela Carmena en MAdrid, por lo que consideramos el nivel municipal un espacio clave para la transformación social directa y para la construcción de hegemonía feminista. Para ello, es fundamental que el ayuntamiento de Avilés sea una institución que luche y prevenga en contra de las violencias machistas codo a codo con el movimiento feminista.

La visibilización del feminismo y de las mujeres, incuestionable ya tras la jornada de huelga feminista del pasado 8 de marzo en nuestro país, ha marcado un antes y un después en nuestro país, en Asturias y en Avilés. Es el hito de una nueva época donde las mujeres han dicho que vienen para quedarse, que no hay paso atrás y que a partir de ahora el camino transita por la conquista continua de derechos. Espacios culturales y festivos, procesos artísticos y espacios públicos con protagonismo feminista, son algunas de las metas para la visibilización de la igualdad real que debe perseguir nuestro ayuntamiento del cambio. Además, transformar la ciudad de una manera inclusiva quiere decir no dejar de lado a las personas LGBTI, que sean agentes directos de esta transformación y que ocupen el espacio público tal y como tienen derecho a hacerlo.

Estos elementos se ensamblan en nuestro proyecto de ciudad sostenible, inclusiva y feminista. Una ciudad que asuma el rol de cuidados que históricamente han asumido las mujeres y que hoy debe ser una tarea y un derecho del conjunto de nuestra sociedad y ante todo una responsabilidad de las instituciones públicas.

Un PODEMOS Avilés en movimiento

Venimos del 15M, de los movimientos sociales, del feminismo y el movimiento juvenil, las mareas y el sindicalismo combativo. Defendemos un modelo de partido y de militancia alejados de la autorreferencialidad de los partidos clásicos. La militancia de PODEMOS

Avilés no puede encerrarse en sí misma y replegarse sobre los círculos y las instituciones. Los militantes de PODEMOS deben de estar en todos los frentes de lucha, impulsando el movimiento vecinal, los colectivos feministas, la reivindicación lingüística, el ecologismo, las AMPAS, el sindicalismo o las movilizaciones de pensiones. En lugar de fomentar una militancia pasiva, replegada sobre los asuntos del partido, apostamos por el desborde y por una militancia que dedique más tiempo a lo que está fuera del partido e impulse junto a otros actores sociales y políticos las luchas en la calle en defensa de los derechos sociales.

Creemos que no basta con entrar en las instituciones para cambiar las cosas y que junto con el trabajo dentro del Ayuntamiento será necesario que desde fuera una ciudadanía organizada empuje el cambio en la calle, presione a sus representantes para cumplir con lo prometido e ir más allá, pero también para defender al gobierno de los previsibles ataques de quienes al ver sus privilegios amenazados se opongan al cambio. La experiencia de Madrid, Barcelona, A Coruña, Oviedo o Zaragoza es que es necesaria una militancia activa, medios de comunicación propios y una organización potente para hacer frente y contrarrestar las campañas mediáticas de la derecha contra los gobiernos del cambio. Nuestra respuesta a la moción de confianza del PSOE avilesino con una asamblea ciudadana en Valdecarzana es un ejemplo de esa dialéctica entre calle e institución que deberemos tener engrasada para el periodo tan duro como ilusionante que se avecina en nuestra ciudad.

Documento organizativo

Podemos Avilés: una herramienta para impulsar el cambio político en nuestra ciudad

Preámbulo

Desde nuestros orígenes nos hemos definido como una herramienta para empujar un cambio político que posibilite la transformación de nuestro país en favor de los intereses de la mayoría social, la regeneración de nuestro sistema democrático y la recuperación de la soberanía popular. PODEMOS Avilés aspira a ser parte activa de ese proceso empezando por nuestro entorno más cercano: el municipio de Avilés.

Necesitamos aprender de los errores cometidos y también, de las virtudes de nuestro modelo organizativo durante estos cuatro intensos años de construcción de organización política para, en esta nueva etapa, alcanzar el objetivo de convertir a Avilés en una ciudad referencia del cambio político a partir de abril de 2019.

Este documento recoge los principios básicos y la estructura organizativa para instaurar un nuevo modelo de organización fundamentado sobre:

- Una profundización de los espacios y mecanismos que propicien y fortalezcan la participación y politización ciudadanas, adaptándolos a las múltiples necesidades y realidades de nuestro concejo.
- Una mayor integración de las estructuras municipales a través del espacio municipal unificado que permite la conexión entre el Plenario y nuestros/as representantes institucionales para mejorar el flujo de información, la capacidad de decisión de las bases y la extensión de las raíces de Podemos en Avilés.
- Una profunda revisión de los modelos de relación, organización y participación que garanticen un Podemos más feminista e inclusivo.

TÍTULO I - Principios estructurales.

Se incorporan en el proyecto organizativo sei principios básicos: dinamismo, descentralización, transparencia, feminismo, integración y participación y bilingüismo.

Un Podemos Avilés dinámico. Aspiramos a ser un partido en movimiento capaz de mirar hacia fuera de sí mismo. No somos el cambio, sino una parte de él. Queremos

contribuir al fortalecimiento del tejido social y apostamos por la construcción de movimientos sociales y políticos amplios, plurales y autónomos, como está sucediendo con nuestras compañeras implicadas en el movimiento feminista o por las pensiones dignas.

Un Podemos descentralizado. Las grandes decisiones estratégicas las deben tomar los inscritos y las inscritas. El derecho a decidir debe ser una realidad cotidiana en Podemos.

Un Podemos Transparente. La participación real solo es posible si se dispone de la información necesaria para ello. Debemos ser el ejemplo de transparencia que exigimos para nuestras instituciones públicas.

Un Podemos feminista. No debe haber ni un solo espacio en Podemos Avilés en el que no se tenga en cuenta la perspectiva de género. Tiene que enraizarse en la composición, en las actividades, en las áreas y en los equipos de trabajo así como en la imagen pública de la organización.

Un Podemos integrador y participativo. Un PODEMOS que no deje atrás a nadie. Una organización que se fomente la participación de quienes lo tienen más complicado para participar: trabajadores y trabajadoras precarios, migrantes, personas dependientes o que cuidan de dependientes, personas mayores...

Un Podemos Bilingüe. Un PODEMOS donde se favorecerá el uso del asturiano, y que defenderá dentro y fuera de la organización su progresiva igualación con el asturiano.

TÍTULO II – Organigrama municipal.

CAPÍTULO I - ASAMBLEA CIUDADANA MUNICIPAL

Artículo 1. Composición y naturaleza

La Asamblea Ciudadana Municipal estará compuesta por todas las personas inscritas en Podemos en Avilés y será el máximo órgano de decisión en su ámbito territorial.

La Asamblea Ciudadana Municipal se reunirá como máximo cada cuatro años y se ocupará, al menos, de las decisiones relativas a las líneas estratégicas en Avilés y la renovación de la Secretaría General Municipal y el Consejo Ciudadano Municipal. Transcurrido un periodo de cuatro años la Asamblea Ciudadana Municipal ordinaria se entenderá convocada de forma automática. Para asegurar la coherencia estratégica la votación de los documentos, la Secretaría General Municipal y la composición del Consejo Ciudadano Municipal se hará de forma relacionada y en un mismo proceso.

Transcurridos al menos dieciocho meses desde la última Asamblea Ordinaria se puede convocar una Extraordinaria a iniciativa de la Secretaría General Municipal o por mayoría del 60% del Plenario de Podemos Avilés.

Artículo 2. Competencias

Serán competencias exclusivas e intransferibles de la Asamblea Ciudadana Municipal de Avilés:

Determinar la forma en la que se trasladan las líneas políticas generales y los principios programáticos de Podemos al territorio de Avilés.

Elegir y revocar a cualquier cargo orgánico de Podemos en Avilés.

Exigir el acta o la dimisión de cualquier cargo institucional de Podemos en Avilés.

Definir los mecanismos de representación, participación y coordinación del ámbito municipal.

Aprobar, tras un proceso de elaboración participativa, los programas electorales definitivos correspondientes a procesos electorales de su ámbito territorial, sin contradecir los principios programáticos fundamentales aprobados por asambleas de orden territorial superior y siempre y cuando este procedimiento no entre en contradicción con la creación de un nuevo sujeto político para una candidatura ciudadana.

Decidir la fórmula en la que se concurre a los procesos electorales de su ámbito territorial.

Elaborar, mediante un proceso de primarias abiertas, las listas electorales en cremallera que se abrirá en tramos de 5 a favor de las mujeres para optar a cargos públicos en las instituciones de representación de su ámbito territorial siempre y cuando este procedimiento no entre en contradicción con la creación de un nuevo sujeto político para una candidatura ciudadana.

CAPÍTULO II - SECRETARÍA GENERAL MUNICIPAL (SG)

Artículo 1. Naturaleza.

La Secretaría General Municipal es el órgano que ejerce la representación política e institucional de Podemos en Avilés, coordinando sus actividades y discurso con el grupo municipal.

Artículo 2. Elección

La Secretaría General Municipal será elegida por la Asamblea Ciudadana Municipal en votación presencial mediante sufragio libre y directo. La presentación de candidaturas exigirá una antigüedad mínima de un año de inscripción en Podemos.

La persona que ocupe la Secretaría General Municipal, cuyo mandato será de cuatro años, podrá ser revocada mediante la convocatoria de una consulta vinculante revocatoria a la Asamblea Ciudadana que lo nombró.

Artículo 3. Competencias

Ejercer la representación política y organizativa de Podemos en Avilés coordinando todas sus actividades.

Convocar la Asamblea Ciudadana Municipal y consultas vinculantes a la misma.

Coordinar el Plenario.

Nombrar un equipo de coordinación para la asunción de distintas responsabilidades

Delegar en las portavocías la representación política y orgánica en Avilés, con plena capacidad jurídica de obrar en nombre de Podemos en el ejercicio de sus competencias.

CAPÍTULO III – PLENARIO

Artículo 1. Naturaleza y composición.

Estará formado por todos los inscritos e inscritas de Podemos Avilés que deseen participar y quedará automáticamente convocado una vez al mes.

La portavocía de este espacio corresponde a la Secretaría General de Podemos Avilés o a los y las responsables del equipo de coordinación o portavoces en quien delegue.

Se reunirá un día fijo una vez al mes.

Artículo 2. Competencias.

- Debatar y decidir grandes líneas estratégicas de la dirección política de Podemos en el Municipio entre Asambleas Ciudadanas Municipales y siempre de acuerdo con lo aprobado en estas y con la línea estratégica general de Podemos.
- La construcción de grandes consensos que contribuyan al fortalecimiento y enriquecimiento de la organización a través de la participación de todos sus miembros, garantizando y optimizando su capacidad propositiva y decisoria.
- Coordinación de la actividad de “calle” de Podemos Avilés, participación en movimientos sociales y organización de movilizaciones ciudadanas.
- Podrá solicitar comparecencias o informes a cualquier órgano o equipo de trabajo para poner en conocimiento del plenario o conocer la labor realizada por estos.
- La ratificación del equipo de coordinación de la Secretaría General

Artículo 3. Secretaría del Plenario.

En la primera reunión plenaria se elegirá de entre sus miembros a una persona para ocupar la secretaría, encargada de la moderación de las reuniones del plenario, las convocatorias, el orden del día y las actas. Esta responsabilidad será preferentemente rotatoria.

CAPÍTULO IV - EQUIPOS DE TRABAJO. (ET)

Artículo 1. Naturaleza y composición.

Los Equipos de Trabajo se formarán a propuesta de la Secretaría General y serán de tres tipos:

- Grupos de trabajo destinados a tareas concretas y puntuales como la organización de un evento o movilización.
- Grupos de trabajo temáticos: dirigidos a identificar problemas y necesidades del concejo, relacionarse con expertos y expertas, asociaciones y movimientos sociales y vecinos y vecinas de Avilés en torno a temáticas concretas como medioambiente, migración, feminismo, participación, memoria histórica, etc. Estarán dotados al menos de una persona responsable para su coordinación y podrán participar en ellos todas las personas, estén o no inscritas en Podemos que deseen aportar en esa temática con un espíritu constructivo y transformador de nuestra ciudad, respetando los principios que guían nuestra acción política.
- Grupos de trabajo territoriales o barriales: su objetivo es enraizar a Podemos territorialmente, entrar en contacto con nuevos vecinos y vecinas, impulsar actividades de difusión y recoger y trabajar en propuestas para mejorar la vida de nuestra ciudad. Estarán dotados al menos de una persona responsable para su coordinación y podrán participar en ellos todas las personas, estén o no inscritas en Podemos que deseen aportar en esa temática con un espíritu constructivo y transformador de nuestra ciudad, respetando los principios que guían nuestra acción política.